



Distribution Services Industriels

EA et Solidaire



L'efficacité d'une société de service par la volonté d'une Entreprise Adaptée



Jean-Louis RIBES crée en 1994 DSI « Distribution Services Industriels » qui obtient l'agrément d'État « Entreprise adaptée et solidaire ». Aujourd'hui, DSI est un groupe de 4 sociétés couvrant une large partie du territoire national.

Élu « Entrepreneur social de l'année 2008 » par la Fondation SCHWAB



« Les responsabilités des entreprises évoluent pour assurer un avenir collectif et partager la vision d'une économie inclusive et équitable. »

Hilde Schwab, présidente et cofondatrice de la Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social



- > DSI, titulaire de l'agrément Entreprise Adaptée depuis 1996, est une entreprise privée, sociale et inclusive qui se développe sur un marché concurrentiel tout en employant une majorité de collaborateurs handicapés.

depuis
1996



L'entreprise adaptée DSI est une entreprise à part entière, que ce soit d'un point de vue juridique, social ou fiscal. Sa spécificité est d'employer au moins 55% de salariés en situation de handicap. (78% concernant DSI) Elle n'est pas une structure médico-sociale comme les ESAT.

L'EA signe un contrat d'une durée de 3 ans avec l'état avec des objectifs précis ; ce qui lui permet d'avoir des subventions pour couvrir les coûts liés à la prise en compte du handicap sur les postes de travail : aménagement spécifique, accompagnement, formation ...



> La démarche RSE, Responsabilité Sociétale ou Sociale des Entreprises mise en place chez DSI se base sur les principes de l'ISO 26000 qui consiste à adopter « un comportement fondé sur les valeurs de l'honnêteté, de l'équité et de l'intégrité ».

Ces valeurs impliquent que DSI se préoccupe d'autrui, de la biodiversité et de l'environnement.

DSI s'engage à traiter l'impact de ses décisions et activités sur les intérêts des parties prenantes.

DROITS DE L'HOMME ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
- Contrat de Génération
- Charte d'engagement LGBT

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les valeurs de DSI : Coopération / Convivialité / Considération / Professionnalisme
- La vision de DSI : Accueillir dans l'emploi toutes les personnes fragilisées par des handicaps, désireuses et aptes à travailler
- Inspiration de la philosophie de « l'entreprise libérée » dans les modes de management
- Recrutement sur aptitudes et non sur compétences
- Pôle santé dédié à l'accompagnement social
- Outil GPEC « E-Formadapt » pour mesurer le bien-être au travail des salariés par des entretiens réguliers
- Politique de formation plusieurs fois récompensée

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

- Parrainages sportifs et caritatifs (Stade Toulousain Rugby Handisport; Handi Vision Sport Evènement...)
- Près de 100k€ de sponsoring en 2017
- Jean-Louis Ribes est aussi président de **Midi-Pyrénées Actives**



ENVIRONNEMENT

- Sensibilisation aux gestes éco-citoyens (maîtrise de ses consommations, recyclage, plan de mobilité...)
- Protection de la biodiversité : ruches sur le site de Carbonne, projet d'installation de panneaux solaires
- Politique d'achats responsables
- Certification : Imprim'vert pour les activités d'impression, phytosanitaires pour celles d'espaces paysagers

> DSI emploie près de 1000 salariés avec plus de 120 métiers dont la majorité concerne la prestation de services.

La croissance moyenne annuelle de DSI est d'environ 15%.

Elle fonctionne comme n'importe quelle entreprise de sa taille, à ceci près : 78% de ses effectifs sont en situation de handicap.

+1000

salariés



+120

métiers



+15%

croissance/an



+78%

handicapés



- > DSI vise des performances de qualité, d'optimisation des coûts et de réactivités.

Qualité, optimisation des coûts et réactivités !



dsi-ap.com



NOS MÉTIERS, NOS ACTIVITÉS



Projets numériques



Informatique



Ingénierie



Cartographie



Recherche et Innovation



Opérations industrielles



Logistique



Maintenance



Câblage et assemblage



Qualité



Confection



Laboratoire métallographique



Interactivité digitale



Impression Offset et numérique



Infogérance et systèmes d'impression



Numérisation et archives



Accueil et secrétariat



Services multi-techniques



Chauffage climatisation



Énergie



Espaces paysagers



Bâtiment



Travaux publics



Du labeur à la saveur®



Production agricole



Restauration collective



Traiteur





Informatique

Gestion de projets
Développement logiciels
Support
Assistance



Ingénierie

Études de projets aéronautiques :
gestion données essais en vol
développement mécanique
électrique
systèmes avioniques
calcul scientifique



Cartographie

Construction
Mises à jour cartes
plans réseaux
bâtiments
zones cadastrales



Traitement du signal

Nouvelles technologies
signal radar
mesures température
capteurs thermiques
audioprothèses





Logistique
Ordonnancement des ordres de fabrication
Acheminement
Gestion magasin
Maintenance outillage et manutention

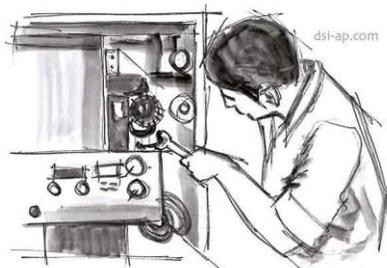
Confection

Masques de protection
Masques pour chevaux
Sacs tissu, Tote-bag, Cabas
Gigoteuses, Bavoirs
Furoshiki
Sets de table
Tee-shirts



Maintenance

Outillages industrielles
Entretien /Diagnostic
Achat
Stockage
Pièces détachées
Réparation, vente et achat smartphones



Câblage et Assemblage

Ensembles et sous-ensembles
Câblage électroniques et filaires
Domaines aéronautiques, militaires, ferroviaires et industriels



Laboratoire
Métallographique



Qualité

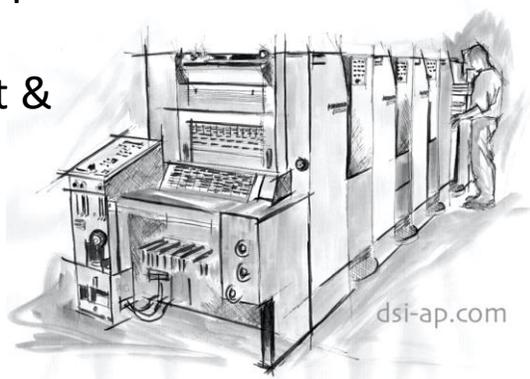
Inspection qualité
Attestation conformité
Enregistrement
Archivage



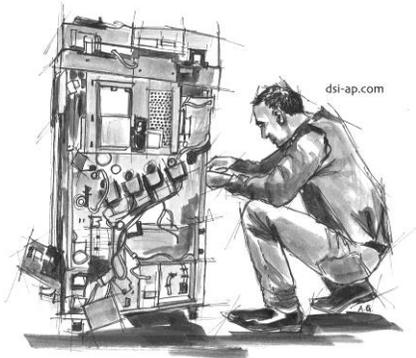


Impression Offset et numérique

Création graphique
Prépresse
Machines offset &
numérique
Grand format
Façonnage



dsi-ap.com



dsi-ap.com

Infogérance et système d'impression

Parcs photocopieurs :
Mise en place
Financement
Entretien
Production centres reprographie

Numérisation et archives

Scanners
GED – Gestion
électronique de documents
Indexation
Mise sous pli



dsi-ap.com

Accueil et secrétariat

Accueil pour Entreprises,
Standard téléphonique,
sous-traitance secrétariat
et bureautique



dsi-ap.com





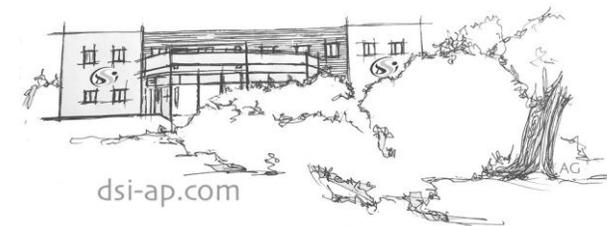
Chauffage et climatisation

Installation et entretien
Systèmes de chauffage
Ventilation et climatisation



DSI Energie

Climatisation /
Pompe à chaleur
Multiservices
Plomberie



Espaces paysagers

Entretien
Création
Matériel de Motoculture :
Vente, réparation et location

Bâtiment

Second œuvre et entretien :
Peinture, électricité
menuiserie
agencement
petites maintenances
petits déménagements



Travaux publics

Abattage, dessouchage d'arbres
Assainissement, réseaux
Décroustage chaussées
Enduits gravillonnées
Installation chantier

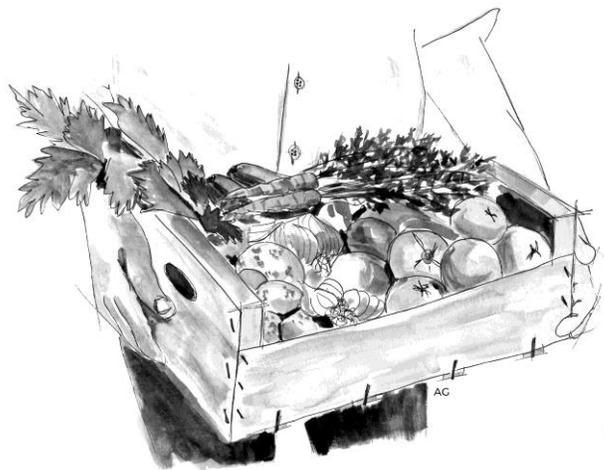




Du labeur à la saveur

Production agricole

Production sous signe de qualité
Production fermière
Maraichage, légumes de plein champ
Productions animales



Restauration collective

Cuisines scolaires et entreprises
Liaison froide
Service
Accompagnement

Traiteur

Buffets
Conserverie
Plats cuisinés
Restaurant

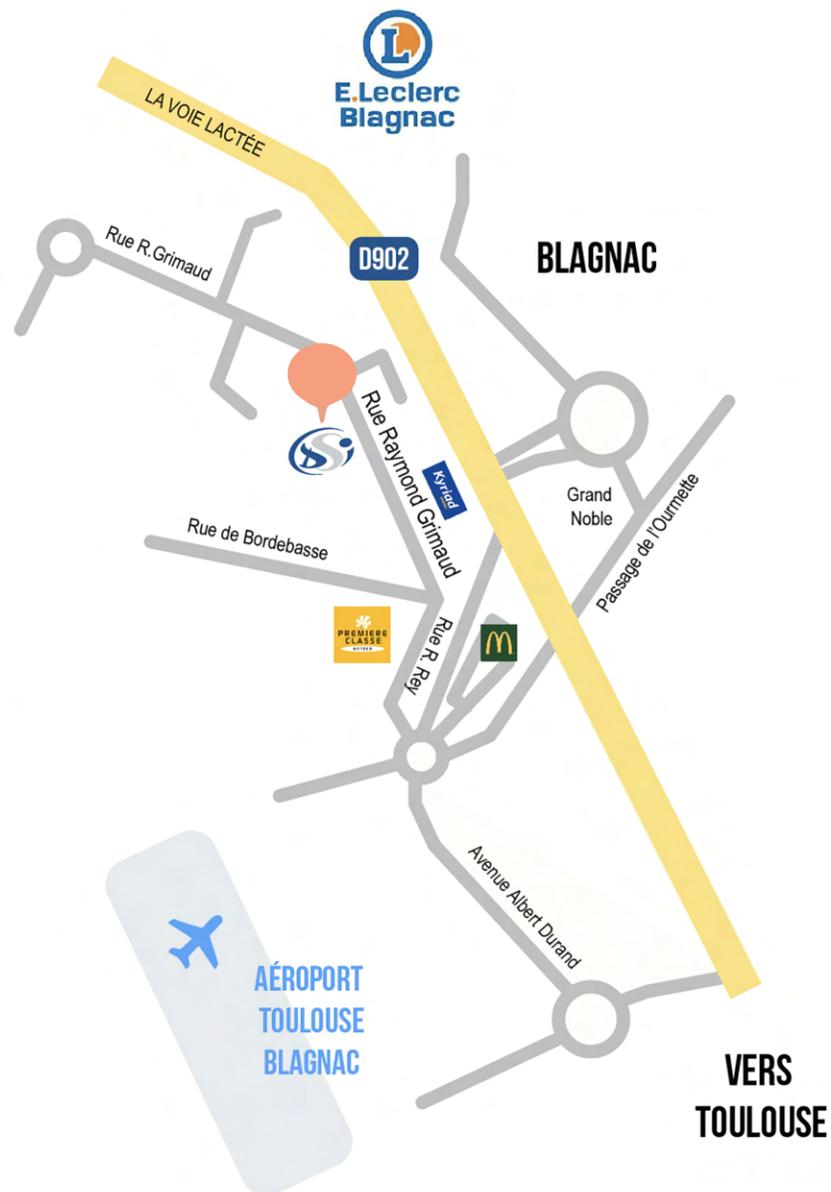
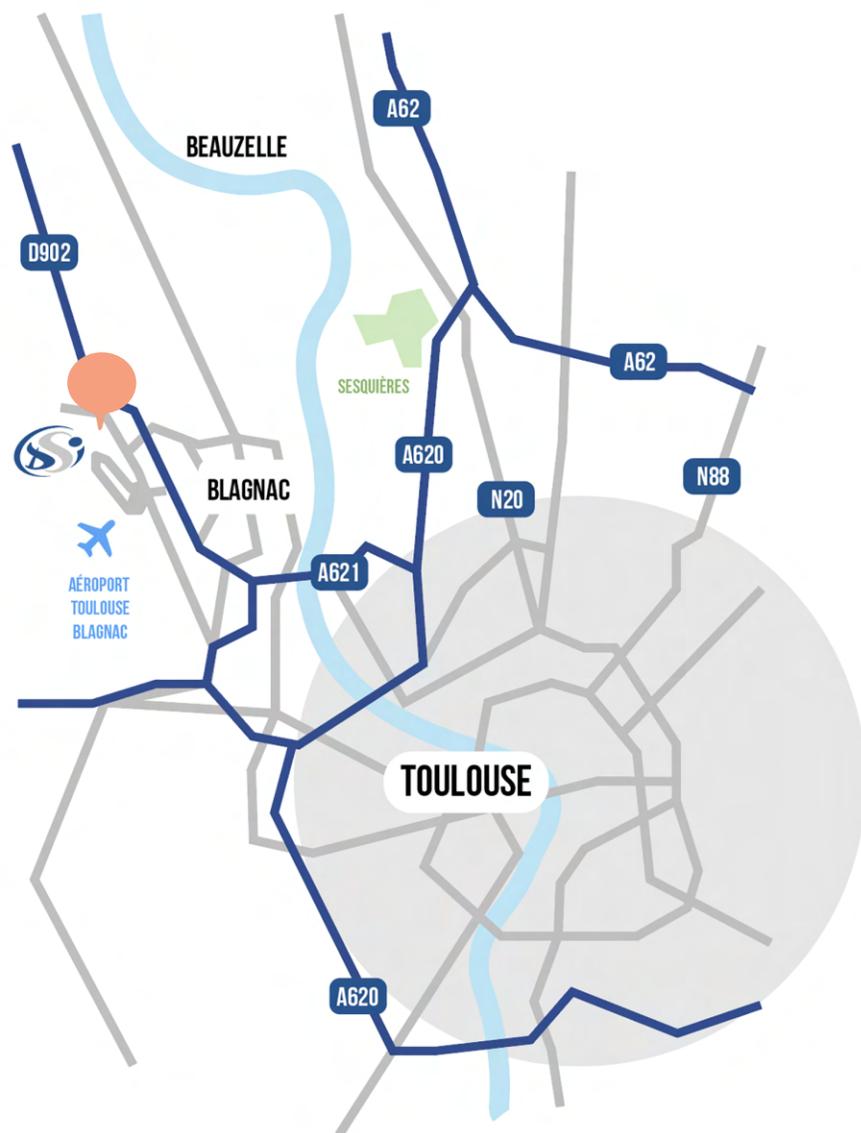


+ 1000 salariés dont 78% de travailleurs reconnus handicapés

> Nos Implantations



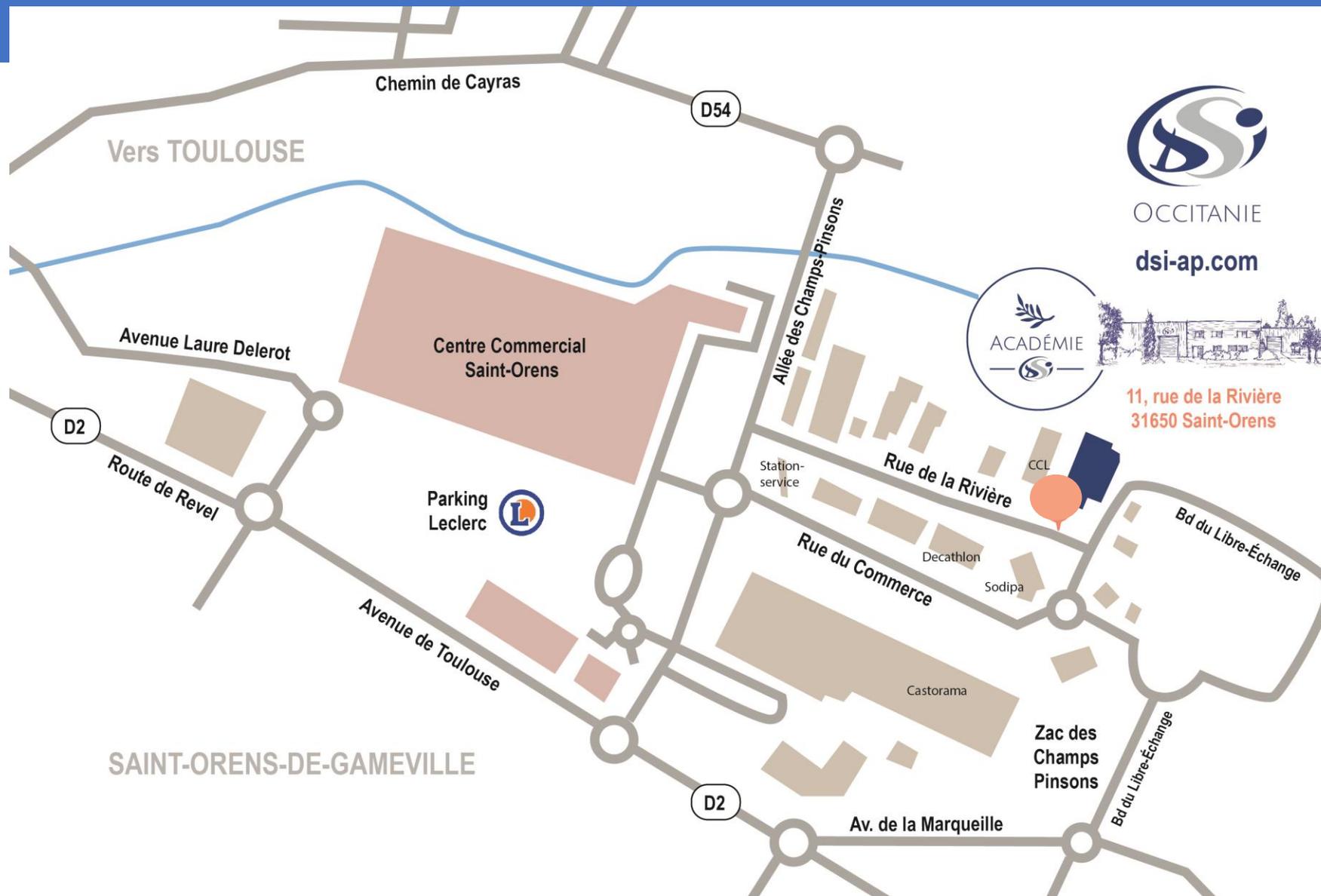
> Plan d'accès



DSI Occitanie
Siège social
17, rue Raymond Grimaud
BP 50116
31704 BLAGNAC Cedex
T : 05 62 74 10 00



> Plan d'accès

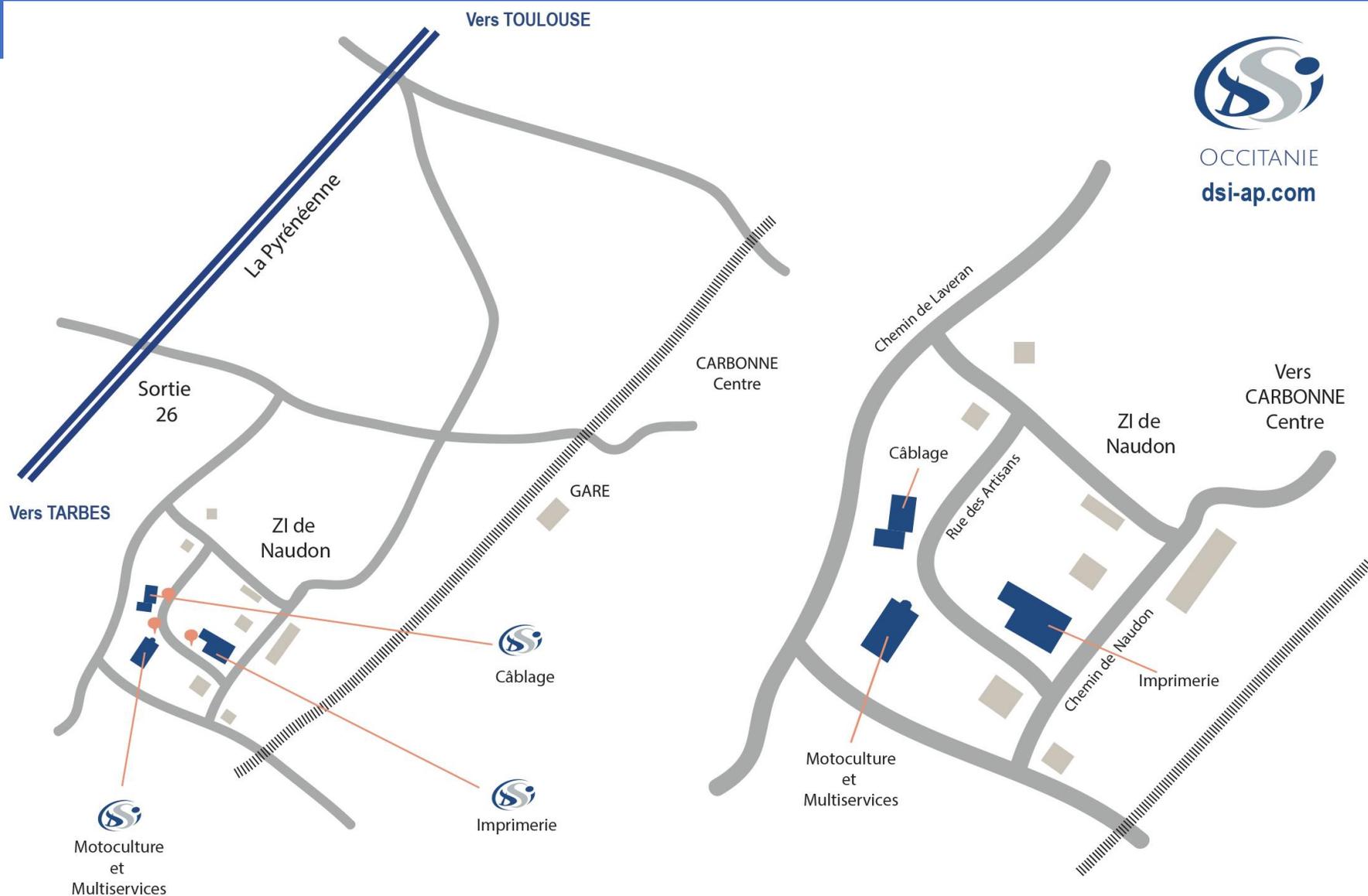


DSI Occitanie

11, rue de la Rivière
31650 SAINT-ORENS-DE-GAMEVILLE
T : 05 62 74 10 00



> Plan d'accès



OCCITANIE
dsi-ap.com

DSI Occitanie

2 et 3 rue des Artisans
ZI de Naudon
31390 CARBONNE
T : 05 62 74 10 00



> Les avantages à travailler avec DSI



Faire appel à une EA (Entreprise Adaptée) permet à votre entreprise de **concrétiser indirectement l'emploi de personnes en situation de handicap** et de lutter contre l'exclusion et la discrimination de ces personnes.

Les entreprises ou collectivités publiques dont l'effectif est supérieur ou égal à 20 salariés, sont assujetties à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (**OETH**) à hauteur de **6% de son effectif** d'assujettissement (en ETP).

En travaillant avec DSI (contrat de sous-traitance, de fourniture, de prestation de service ou de mise à disposition d'agents de production), **vous pouvez réduire la contribution due au titre de votre Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH)** lorsque que votre organisation ne remplit pas le taux de 6% d'emploi de personnes en situation de handicap.



> DSI accompagne ses collaborateurs dans leurs montées en compétences en proposant des formations et un accompagnement adapté. Pour cela « l'Académie DSI » développe plus de 300 programmes de formation et des tutoriaux vidéo.

Formation, montée en compétences, apprentissage, qualification ...



> DSI a obtenu l'agrément pour l'expérimentation des contrats tremplins qui permettent de préparer l'employabilité dans tous types d'entreprises de personnes, en situation de handicap, éloignées de l'emploi.

EMPLOIS TREMPLIN



dsi-ap.com

