



Distribution Services Industriels

L'efficacité d'une société de service par la volonté d'une Entreprise Adaptée





Jean-Louis RIBES crée en 1994 DSI « Distribution Services Industriels » qui obtient l'agrément d'État « Entreprise adaptée et solidaire ». Aujourd'hui, DSI est un groupe de 4 sociétés couvrant une large partie du territoire national.

Élu « Entrepreneur social de l'année 2008 » par la Fondation SCHWAB



« Les responsabilités des entreprises évoluent pour assurer un avenir collectif et partager la vision d'une économie inclusive et équitable. »

Hilde Schwab, présidente et cofondatrice de la Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social



- > DSI, titulaire de l'agrément Entreprise Adaptée depuis 1996, est une entreprise privée, sociale et inclusive qui se développe sur un marché concurrentiel tout en employant une majorité de collaborateurs handicapés.

depuis
1996



L'entreprise adaptée DSI est une entreprise à part entière, que ce soit d'un point de vue juridique, social ou fiscal. Sa spécificité est d'employer au moins 55% de salariés en situation de handicap. (78% concernant DSI) Elle n'est pas une structure médico-sociale comme les ESAT.

L'EA signe un contrat d'une durée de 3 ans avec l'état avec des objectifs précis ; ce qui lui permet d'avoir des subventions pour couvrir le surcoût lié à l'embauche de travailleurs handicapés : aménagement spécifique du poste de travail, accompagnement, formation ...



> La démarche RSE, Responsabilité Sociétale ou Sociale des Entreprises mise en place chez DSI se base sur les principes de l'ISO 26000 qui consiste à adopter « **un comportement fondé sur les valeurs de l'honnêteté, de l'équité et de l'intégrité** ».

Ces valeurs impliquent que DSI se préoccupe d'autrui, de la biodiversité et de l'environnement.

DSI s'engage à traiter l'impact de ses décisions et activités sur les intérêts des parties prenantes.

DROITS DE L'HOMME ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
- Contrat de Génération
- Charte d'engagement LGBT

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les valeurs de DSI : Coopération / Convivialité / Considération / Professionnalisme
- La vision de DSI : Accueillir dans l'emploi toutes les personnes fragilisées par des handicaps, désireuses et aptes à travailler
- Inspiration de la philosophie de « l'entreprise libérée » dans les modes de management
- Recrutement sur aptitudes et non sur compétences
- Pôle santé dédié à l'accompagnement social
- Outil GPEC « E-Formadapt » pour mesurer le bien-être au travail des salariés par des entretiens réguliers
- Politique de formation plusieurs fois récompensée

- #### ENGAGEMENT SOCIÉTAL
- Parrainages sportifs et caritatifs (Stade Toulousain Rugby Handisport; Handi Vision Sport Evènement...)
 - Près de 100k€ de sponsoring en 2017
 - Jean-Louis Ribes est aussi président de Midi-Pyrénées Actives



ENVIRONNEMENT

- Sensibilisation aux gestes éco-citoyens (maîtrise de ses consommations, recyclage, plan de mobilité...)
- Protection de la biodiversité : ruches sur le site de Carbonne, projet d'installation de panneaux solaires
- Politique d'achats responsables
- Certification : Imprim'vert pour les activités d'impression, phytosanitaires pour celles d'espaces paysagers

> DSI emploie plus de 1000 salariés avec plus de 140 métiers dont la majorité concerne la prestation de services.

La croissance moyenne annuelle de DSI est d'environ 15%.

Elle fonctionne comme n'importe quelle entreprise de sa taille, à ceci près :
78% de ses effectifs sont en situation de handicap.

+1000

salariés



+140

métiers



+15%

croissance/an



+78%

handicapés



- > DSI vise des performances de qualité, d'optimisation des coûts et de réactivités.

Qualité, optimisation des coûts et réactivités !



dsi-ap.com



NOS MÉTIERS, NOS ACTIVITÉS



Projets numériques



Informatique



Ingénierie



Cartographie



Recherche et Innovation



Opérations industrielles



Logistique



Maintenance



Câblage et assemblage



Qualité



Confection



Laboratoire métallographique



Interactivité digitale



Impression Offset et numérique



Infogérance et systèmes d'impression



Numérisation et archives



Accueil et secrétariat



Services multi-techniques



Chauffage climatisation



Énergie



Espaces paysagers



Bâtiment



Travaux publics



Du labeur à la saveur®



Production agricole



Restauration collective



Traiteur



Informatique

Gestion de projets
Développement logiciels
Support
Assistance



Ingénierie

Études de projets aéronautiques :
gestion données essais en vol,
développement mécanique,
électrique,
systèmes avioniques,
calcul scientifique



Cartographie

Construction
Mises à jour cartes,
plans réseaux,
bâtiments,
zones cadastrales



Traitement du signal

Nouvelles technologies,
signal radar,
mesures température,
capteurs thermiques,
audioprothèses





Logistique

Ordonnancement des
ordres de fabrication,
Acheminement,
Gestion magasin,
Maintenance outillage et
manutention

Confection

Masques de protection
Sacs tissu
Tee-shirts



Maintenance

Outillages industrielles
Entretien /Diagnostic
Achat
Stockage
Pièces détachées
Réparation, vente et
achat smartphones.



Câblage et Assemblage

Ensembles et sous-
ensembles,
Câblage électroniques et
filaires
Domaines aéronautiques,
militaires, ferroviaires et
industriels



Laboratoire Métallographique

Qualité

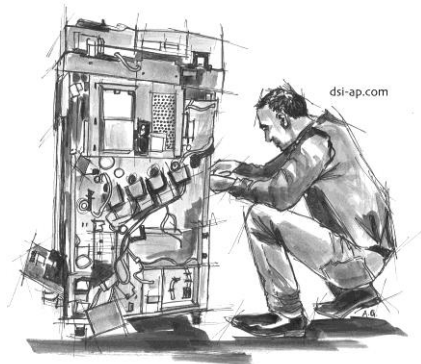
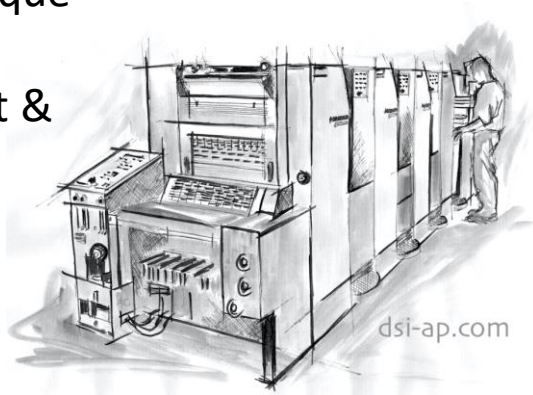
Inspection qualité,
Attestation conformité,
Enregistrement,
Archivage





Impression Offset et numérique

Création graphique
Prépresse
Machines offset &
numérique
Grand format
Façonnage

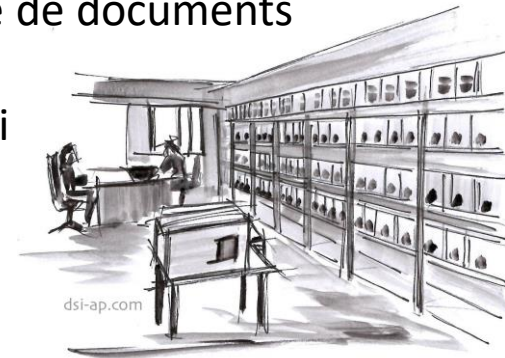


Infogérance et système d'impression

Parcs photocopieurs :
Mise en place
Financement,
Entretien
Production centres reprographie

Numérisation et archives

Scanners
GED – Gestion
électronique de documents
Indexation
Mise sous pli



Accueil et secrétariat

Accueil pour Entreprises,
Standard téléphonique,
sous-traitance secrétariat
et bureautique





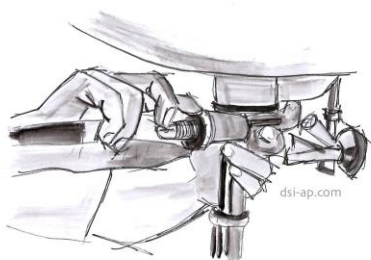
Chauffage et climatisation

Installation et entretien
Systèmes de chauffage,
Ventilation et climatisation



Bâtiment

Second œuvre et entretien :
Peinture, électricité,
menuiserie,
agencement,
petites maintenances,
petits déménagements



DSI Energie

Climatisation /
Pompe à chaleur
Multiservices
Plomberie



Espaces paysagers

Entretien
Création
Matériel de Motoculture :
Vente, réparation et location

Travaux publics

Abattage, dessouchage d'arbres
Assainissement, réseaux,
Décroustage chaussées,
Enduits gravillonnées,
Installation chantier

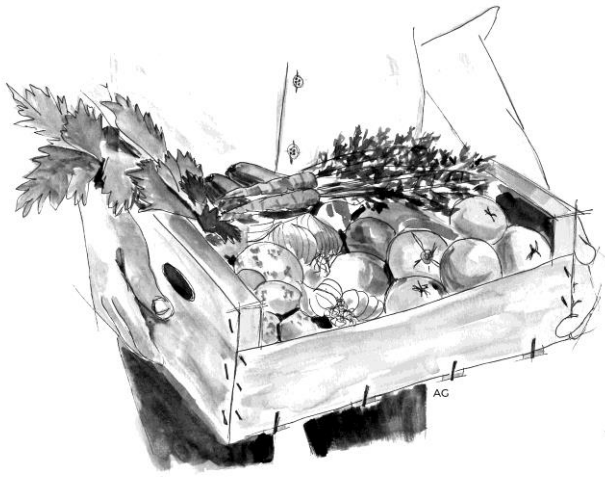




Du labeur à la saveur

Production agricole

Créer une activité pérenne
Produire local de qualité
Préserver le vivant



Restauration collective

Cuisine de restauration collective
Donner accès à la qualité

Traiteur

Restauration
Conserverie
Plats cuisinés



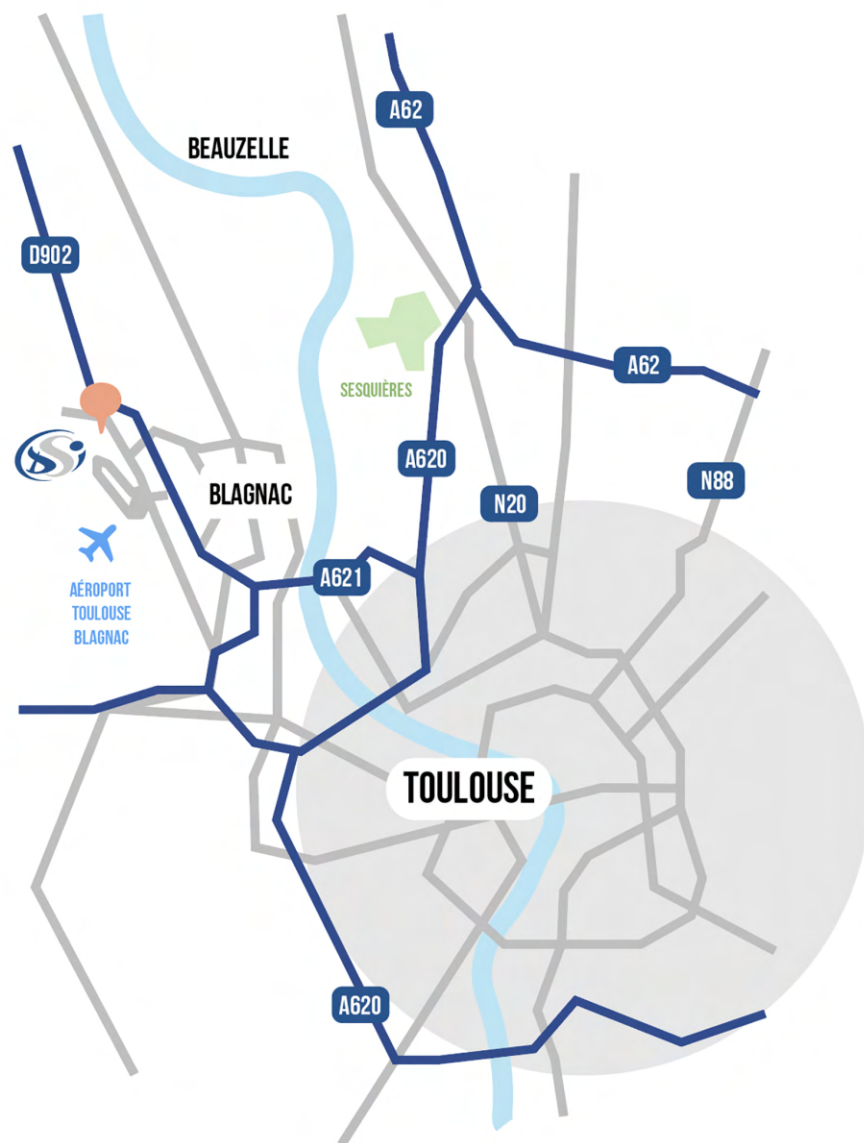
> Nos Implantations



+ 900 salariés dont 78% de travailleurs reconnus handicapés



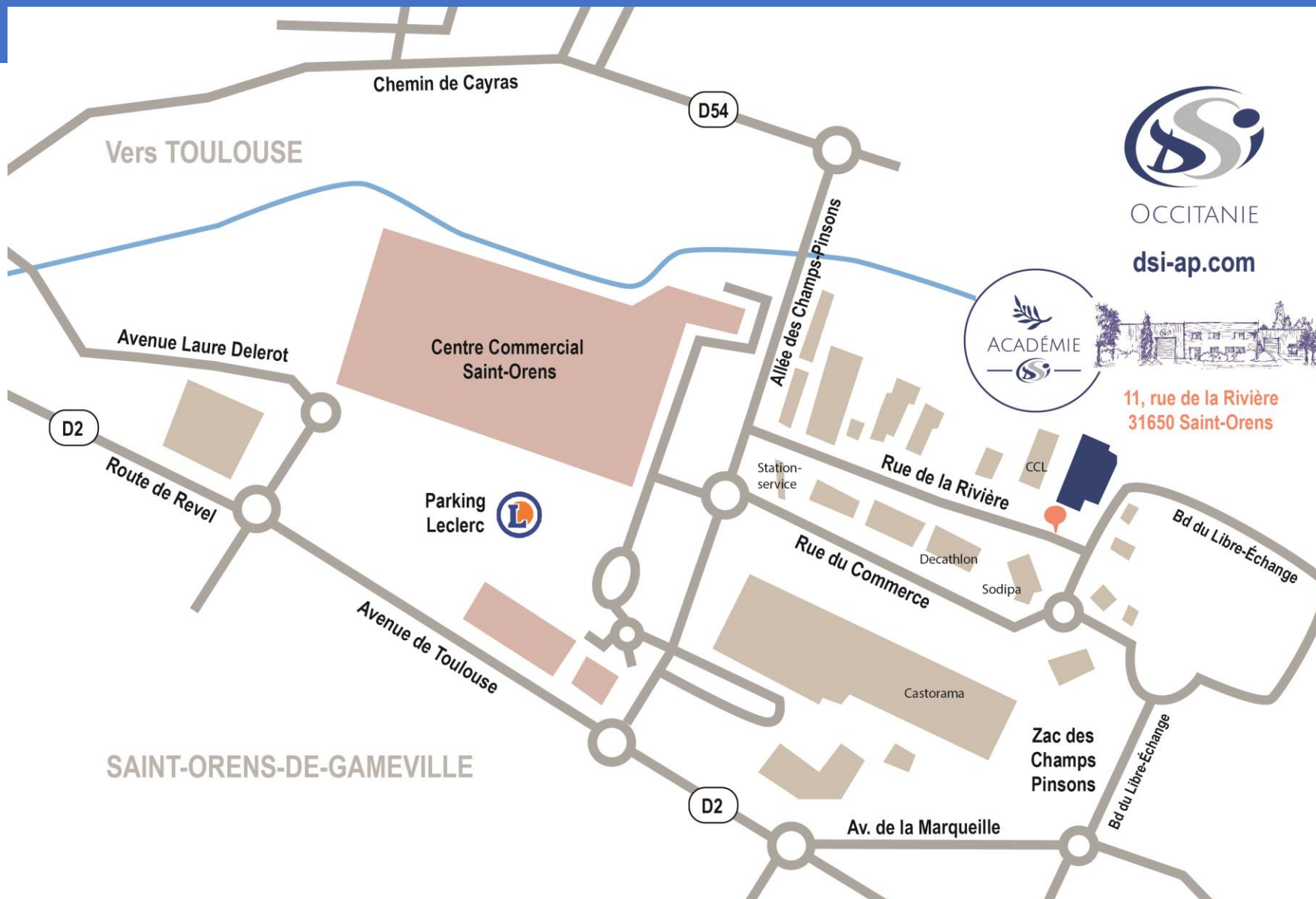
> Plan d'accès



DSI Occitanie
Siège social
17, rue Raymond Grimaud
BP 50116
31704 BLAGNAC Cedex
T : 05 62 74 10 00



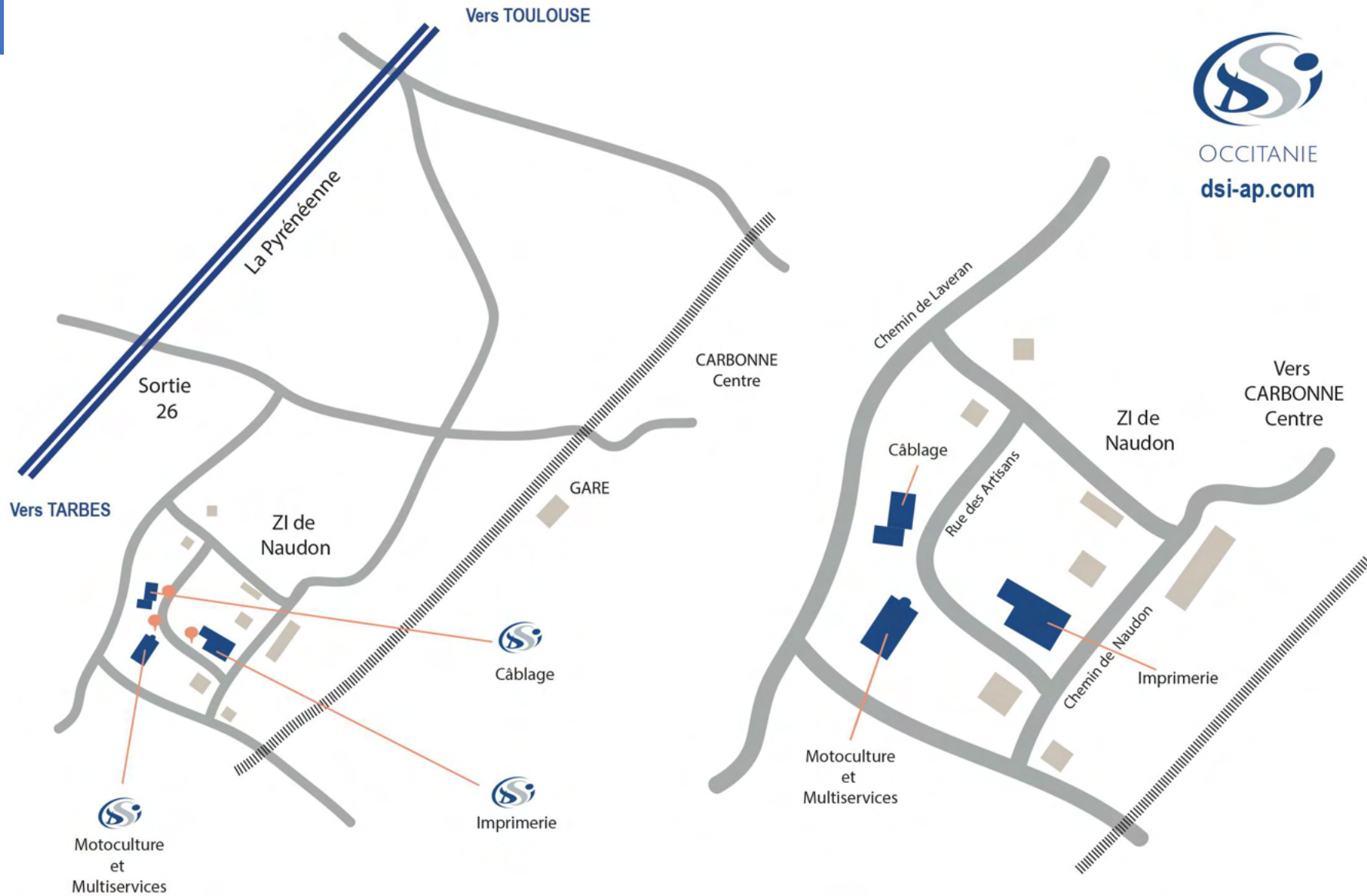
> Plan d'accès



DSI Occitanie
11, rue de la Rivière
31650 SAINT-ORENS-DE-GAMEVILLE
T : 05 62 74 10 00



> Plan d'accès



DSI Occitanie

2 et 3 rue des Artisans
ZI de Naudon
31390 CARBONNE
T : 05 62 74 10 00



> Les avantages à travailler avec DSI



Faire appel à une EA (Entreprise Adaptée) permet à votre entreprise de **concrétiser indirectement l'emploi de personnes en situation de handicap** et de lutter contre l'exclusion et la discrimination de ces personnes.

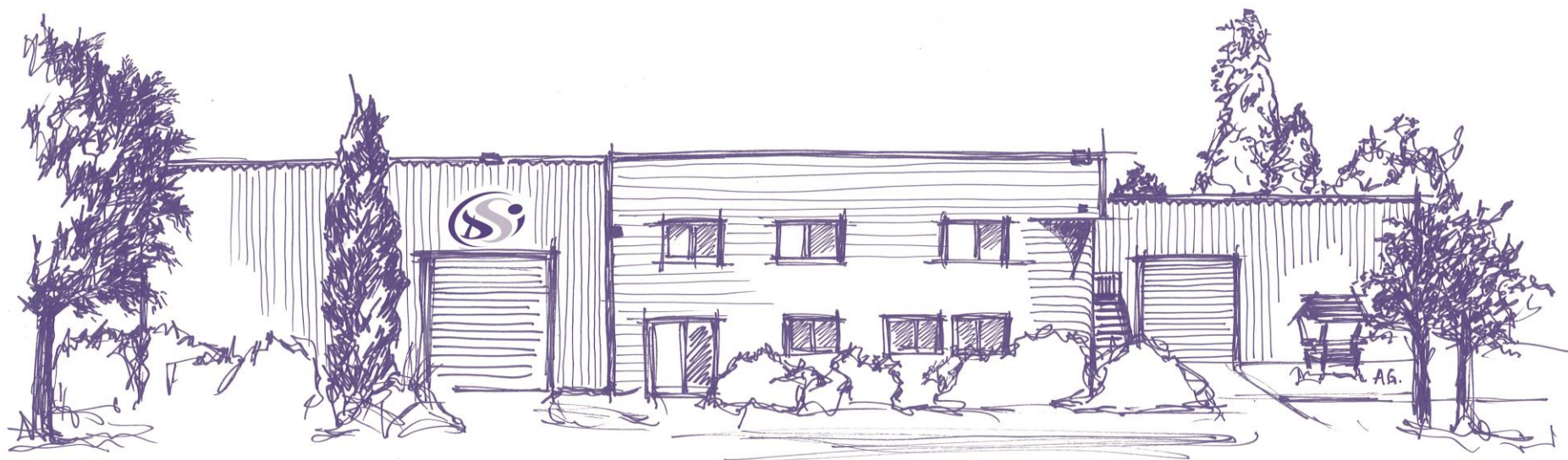
Les entreprises ou collectivités publiques dont l'effectif est supérieur ou égal à 20 salariés, sont assujetties à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (**OETH**) à hauteur de **6% de son effectif** d'assujettissement (en ETP).

En travaillant avec DSI (contrat de sous-traitance, de fourniture, de prestation de service ou de mise à disposition d'agents de production), **vous pouvez réduire la contribution due au titre de votre Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH)** lorsque que votre organisation ne remplit pas le taux de 6% d'emploi de personnes en situation de handicap.



> DSI accompagne ses collaborateurs dans leurs montées en compétences en proposant des formations et un accompagnement adapté. Pour cela « l'Académie DSI » développe plus de 300 programmes de formation et des tutoriaux vidéo.

Formation, montée en compétences, apprentissage, qualification ...



- > DSI a obtenu l'agrément pour l'expérimentation des contrats tremplins qui permettent de préparer l'employabilité dans tous types d'entreprises de personnes, en situation de handicap, éloignées de l'emploi.

EMPLOIS TREMPLIN



> DSI TT, l'intérim adapté à l'emploi a pour objectif la réduction du taux de chômage des personnes en situation d'handicap.

Dans le cadre de l'engagement national « **cap vers l'entreprise inclusive** », la loi du 5 septembre 2018 est venue réformer le champ d'intervention des Entreprises Adaptées en créant plusieurs expérimentations.

L'une d'entre elles est **l'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire (EATT)** qui a pour objectif la réduction du taux de chômage des personnes en situation d'handicap.

DSI TT propose exclusivement aux intérimaires bénéficiaires d'une **Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**, sans emploi, une nouvelle solution en matière de recrutement et de placement auprès d'autres employeurs publics et privés.

Ces **contrats d'intérim** doivent permettre :

- ***l'acquisition d'une expérience professionnelle,***
- ***un accompagnement individuel,***
- ***l'accès à des formations pré-qualifiantes et qualifiantes*** favorisant la réalisation des projets professionnels et de les promouvoir en situation de travail.



**DSI
TRAVAIL
TEMPORAIRE**



dsi-ap.com

